



Dos que robaron la Luna

A los 13 años, los gemelos Kaczynski protagonizaron una película infantil de gran éxito en Polonia que se ha seguido exhibiendo. Se basaba en un viejo cuento y su título fue «Los dos que robaron la Luna». Representaban a dos hermanos rubiales y traviesos capaces de intentar sueños imposibles.

Con el tiempo entraron en política, en Solidarnoski y en la cárcel. Más adelante, uno, Jaroslaw llegó a primer ministro y el otro, Lech, a presidente de la República. En la política polaca era conquistar la Luna. Lech Kaczynski murió en el accidente aéreo (con su mujer, tres vicepresidentes, 15 diputados, cinco altos jefes militares, tres obispos, hasta 96 personas) cuando se dirigía a Katyn en el 70 aniversario de la matanza por Stalin de 23.000 oficiales del ejército polaco. Una tragedia sobre otra. Walesa ha dicho: «Hoy hemos perdido parte de la élite del país. Otra vez, como en aquel 1940».

Diaridetarragona.com

12.04.10

TARRAGONA: TEL: 977 299 700; FAX: 977 223 013; diari@diaridetarragona.com
Domènec Guansé, 2. 43005 Tarragona. Apartado de correos, 38.

REUS: 977 344 832, 977 341 646 Y 977 345 566; E.MAIL: reus@diaridetarragona.com; FAX: 977 343 216. COSTA: 977 383 713, 977 382 083; E.MAIL: costa@diaridetarragona.com; FAX: 977 380 805. TORTOSA: 977 446 307; E.MAIL: ebre@diaridetarragona.com; FAX: 977 445 215. EL VENDRELL: 977 661 177; FAX: 977 664 463. VALLS: 977 612 895.

PACO MURO ■ ASESOR EMPRESARIAL

‘La peor decisión es la indecisión’

POR RAFEL VILLA

Resulta curioso que la obra de Gracián, un personaje del Siglo de Oro, sirva para la realidad empresarial en el siglo XXI.

Es algo impresionante para mí que 400 años después y sobre todo con tanto gurú americano o inglés que nos quieren meter, y tengamos en casa a un crack con unos pensamientos que parece que estén escritos ayer. Algunos incluso comentan temas específicos del estilo de dirección. En Estados Unidos sigue siendo un autor de referencia.

Da usted mucha importancia al trabajo en grupo, cuando la cultura de empresa española es muy jerárquica.

En general, el trabajo en equipo es complicado. El jefe, al final, es el responsable de todo, y es muy fácil criticarlo. Pero también es cierto que al jefe se le paga más y su obligación es hacer equipo. Tiene que hacer que cada uno de los integrantes del equipo lo sienta como un todo. No pueden ser piezas sueltas, sino una única.



Es muy fácil criticar al jefe, pero también es cierto que se le paga más y su obligación es hacer equipo

¿De qué calidad es el directivo español?

Deja bastante que desear. Tal vez no hemos alcanzado el nivel de la importancia que tiene preparar a los mandos: se los manda a hacer un cursillo o a leer un libro, como si esto los fuera a transformar... No, no, hay que facilitar mucha preparación y después viene la fase de coordinación del equipo directivo.

¿Falta coraje entre los directivos?

Falta coraje, pero coraje inteligente. Si tienes que reestructurar tu empresa, hazlo, pero hazlo de forma inteligente y rápidamente, para no poner en peligro a los demás. Si hay que cortar, hazlo. La peor decisión siempre es la indecisión, y aún más en momentos difíciles.

¿Qué necesitamos más, empresarios o emprendedores?

Empresarios tenemos como nunca, y en cambio emprendedores nos faltan como nunca. Faltan emprendedores que propongan cosas a los empresarios, que les aporten ideas. Quizá en la Universidad y entre la gente joven no acaba de calar el mensaje de emprender. En otros países se fomenta más, desde pequeños ya hay que presentar proyectos y a los 16 años lo normales que estés los fines de semana trabajando en un burger para ganar tu dinero; aquí, uno puede estar hasta los 30 años en la casa de sus padres.

Dice usted que nadie se resiste a mejorar, pero ¿no hay

PERFIL | En su último libro, *El arte de la prudencia profesional*, Paco Muro rescata la obra del jesuita del siglo XVII Baltasar Gracián para aplicar sus aforismos a la complejidad empresarial actual y aconsejar a los empresarios cómo liderar los cambios para mejorar la situación.



► Paco Muro participó en el salón Meeting Golf, donde comparó las habilidades de los directivos con las del jugador de golf. FOTO: LLUÍS MILIÁN



Si tienes que reestructurar tu empresa hazlo, pero hazlo de forma inteligente y rápida

cierta reticencia ante el cambio?

A lo que hay reticencias es a cuando no ves que el cambio sea para ir a mejor. O cuando no veo que los que van a dirigir el cambio son adecuados para hacerlo. Pero no es rechazo al cambio: si a tu gente le explicas el objetivo, el camino a seguir, la estrategia, ¿por qué iban a resistirse si es para lograr algo mejor aunque sea con sacrificios?

Una frase de Gracián: «Ver las dificultades provoca parálisis». ¿Es eso lo que está pasando con la economía española y la acción del Gobierno?

Primero hay que tener competencia. En los buenos momentos, los incompetentes consiguen buenos resultados, pero en los malos, se les ve el plumero. Y después, hay que ser interiormente fuerte. Los dirigentes del país pecaron primero de imprudentes, pero ahora ya estamos en una situación que es que «de donde no hay, no sale» (*d'on no ni ha, no en raja*).